



gemeinsam. leben. gestalten.
christliche arbeiterjugend.

1 Antrag 3 zur

2

3

Diözesanversammlung

4

CAJ-Osnabrück.

5

vom 21. bis 22. November 2020 in der Domschule Osnabrück

6

7

POSITION ZUR GESCHLECHTERVIELFALT

8

9 Wir sehen:

10 - In der Gesellschaft findet eine Ungleichbehandlung verschiedener Geschlechter
11 und Geschlechtsidentitäten statt.

12 Darunter fällt etwas Messbares wie die ungleiche Bezahlung am Arbeitsplatz oder
13 etwas Versteckteres, wie Sexismus in Sprache oder der Umgang miteinander.

14

15 - In der CAJ und der Gesellschaft herrscht teilweise eine Unwissenheit darüber was
16 Intersexualität und / oder Transgender ist.

17

18 - In der CAJ Osnabrück gibt es einige strukturelle/ organisatorische Schwierigkeiten,
19 die die Partizipation von Personen aller Geschlechtsidentitäten einschränkt.

20

21 - In der Internationalen CAJ wird berichtet, dass: „Frauen, Lesben, Schwule, Bi- und
22 Transsexuelle (LGBT) [...] systematisch diskriminiert, belästigt, ausgebeutet und
23 mental, körperlich und sexuell misshandelt [...]“ werden und „eine stark sexistische
24 und homophobe Kultur, die die Rolle von Frauen und LGBT abwertet“ existiert
25 (Internationaler Aktionsplan 2017-2020, Abschnitt „Sehen“, Unterpunkt 5.5 und 12).

26

27 Wir urteilen:

28 - „Jeder junge Mensch ist mehr Wert, als alles Gold der Erde.“ Auf diesem Grundsatz
29 von Cardijn ist die CAJ aufgebaut. Es ist dabei nicht die Rede von einem Geschlecht,
30 sondern nur von dem Menschen, weil das Geschlecht dieses Menschen keine Rolle
31 spielt. Die CAJ versteht sich als Bewegung der Arbeiterjugend. Die Frage nach der
32 Geschlechtsidentität ist dabei nicht wichtig.

33

34 - Als Bewegung in jüdisch-christlicher Tradition verstehen wir jeden und alle
35 Menschen geschaffen als „Gottes Ebenbild“ (Gen 1,27) und damit, wie es in der
36 Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen heißt, „frei und
37 gleich an Würden und Rechten geboren“ (Artikel 1).

38

39 - Unwissenheit kann zu Angst und / oder Ablehnung führen. Es kann schwierig sein
40 mit einer Person nicht-binärer Geschlechterzuordnung umzugehen, wenn man
41 keinerlei Erfahrung oder Wissen darüber hat.

1 - Die CAJ versteht sich als weltoffener und aufgeschlossener Verband, der alle
2 Personen, unabhängig von ihrer Geschlechteridentität, willkommen heißt. Diese
3 Offenheit darf sich nicht nur in der Haltung der Menschen, sondern muss sich auch in
4 den Strukturen, Räumlichkeiten und Organisationsebenen widerspiegeln.

5

6 Wir handeln:

7 - Als Mitglieder einer demokratischen, toleranten und weltoffenen Gesellschaft und
8 als Teil der internationalen CAJ beziehen wir aktiv Stellung gegenüber
9 diskriminierendem Verhalten. Dieses Verhalten wird nicht nur durch unsere
10 Persönlichkeit, sondern auch durch die Grundsätze der CAJ und unsere Aktionen
11 deutlich.

12

13 - Das beste Mittel gegen Unwissenheit ist Wissen. Daher hat die CAJ Osnabrück in
14 der Vergangenheit einige Fortbildungen gegeben, die sich mit dem Thema
15 auseinandersetzen, um gegen die Unwissenheit anzukämpfen und andere zu
16 sensibilisieren. Auch in Zukunft werden wir uns weiter mit diesem Thema
17 auseinandersetzen, uns und andere sensibilisieren und Multiplikator*innen ausbilden
18 und sein.

19

20 - Damit die CAJ Osnabrück der offene Raum wird, den wir uns wünschen, ist es
21 notwendig einige alte Strukturen und Denkmuster abzulegen. Dazu gehört unter
22 anderem, aber nicht ausschließlich, die Veränderung der Satzung der CAJ
23 Osnabrück.

24

25

26

27 **Antragsteller:** Diözesankonferenz