



gemeinsam. leben. gestalten.
christliche arbeiterjugend.

1 Antrag 3 zur

2

3

Diözesanversammlung

4

CAJ-Osnabrück.

5

vom 29. bis 31. März 2019 im JCH Listrup

6

ANTRAG „BEAUFTRAGUNG GESCHLECHTERVIELFALT“

8

9 Die Diözesanversammlung möge beschließen:

10

11 Wir befassen uns inhaltlich mit Geschlechtervielfalt, mit dem Ziel, jegliche Form von
12 Geschlechteridentität innerhalb des Verbandes auch auf struktureller Ebene
13 gleichberechtigt zu behandeln. Bis zur Diözesanversammlung 2020 werden wir
14 unsere Verbandsstrukturen überprüfen und mögliche Verbesserungen vorschlagen.

15

16 Im Verbandsalltag fördern wir die Sensibilisierung für Geschlechtervielfalt und für die
17 alltägliche Benachteiligung.

18

19 Um unsere Position transparent zu gestalten, werden wir eine offizielle
20 Stellungnahme mit ausführlicher Begründung seitens der CAJ Osnabrück zum
21 Thema Geschlechtervielfalt formulieren.

22

23

24

25

Begründung:

27 Wir als CAJ Osnabrück akzeptieren und respektieren Menschen jeglichen
28 Geschlechtes. Auf Grundlage dieser Überzeugung möchten wir, dass sich alle
29 Menschen bei uns aufgehoben fühlen und keine Benachteiligung wegen ihrer
30 Geschlechtsidentität erfahren.

31 Wir leben den Grundsatz „Jeder Mensch ist mehr wert, als alles Gold der Erde“.

32 Darunter fällt für uns unbedingt auch das Verständnis, dass alle Geschlechter in
33 dieser Aussage mit einbezogen werden. Da wir erfahren, dass nicht alle Menschen
34 dieses Verständnis teilen, wollen wir als CAJ klar Stellung beziehen.

35 Um dieser Positionierung gerecht zu werden, müssen wir auch unsere eigenen
36 Strukturen überprüfen und überdenken. Dafür wollen wir uns als Verband
37 beauftragen, das Thema im nächsten Jahr weiter fortzuführen.

38

39

40

Antragsteller: Diözesankonferenz